

Rattrapage d'août 2020

I- CONTROLE DES CONNAISSANCES (13 pts)

1- Définir :

Théories, théories des organisations, OST et DPO (2 pts)

2- Répondre aux questions suivantes :

- a- Quel est l'objet d'étude dans la théorie des organisations ? (0,5 pt)
- b- En combien de groupes peut-on classer les différentes écoles issues de la théorie des organisations ? (b1). Ranger les écoles existantes par groupe selon les connaissances du cours (b2). (5 pts)
- c- Soit les types rationalités suivantes : rationalité structurelle, rationalité productive et rationalité administrative. Donner les noms des auteurs de chacune des rationalités citées (c1) et dites à quel groupe appartient les auteurs de ces théories (c2). (4 pts)
- d- Rensis Likert a travaillé sur les styles de direction. Après avoir repéré le courant d'appartenance de cet auteur (d1), citer les styles de direction proposés par ce dernier (d2). (2,5 pts)

II- VERIFICATION DE L'AGIR COMPETENT (7 pts)

A l'observation, la COVID 19 a manifestement modifié le comportement fonctionnel des organisations tant privées que publiques. Dans le domaine public en général et le sous-système éducatif en particulier, l'attitude organisationnelle des acteurs (responsables administratifs, enseignants, étudiants, etc) dans les universités d'Etat est également mise en scène dans la gestion de la crise coronavirus. En tant qu'apprenant à la FSEG de l'Université de Yaoundé II et acteur dans le processus organisationnel de cette institution, bien vouloir sur la base de vos connaissances de cours, répondre aux questions suivantes :

- 1- Dites quels ont les changements organisationnels opérés par l'Université de Yaoundé II dans la riposte contre la COVID-19 en considérant les points ci-après : conditions matérielles de travail et conditions humaines. NB : Trois exemples pour chaque aspect. (3 pts)
- 2- Donner les noms des écoles et contributeurs pour chacun des points suscités (conditions matérielles de travail/ Conditions humaines). (2 pts)
- 3- Kurt Lewin soutient que la performance d'une organisation est fonction de la dynamisation d'une groupe dans lequel l'action participative des différents membres est déterminante pour l'efficacité organisationnelle. Quelle style de direction souhaité pour améliorer le rendement académique à la FEG de l'Université de Yaoundé II en contexte COVID-19 au regard des recommandations de Rensis Likert ? justifier. (2 pts)

Bonne chance !!!!!